

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 244 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детским садом № 244

Резервадзе Т.И. Т.И. Федоренко

« 07 » *август* 2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 и определяет механизм реализации названных законов в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детском саду № 244 Советского района Волгограда» (далее – МОУ).

1.2. Квотирование рабочих мест в МОУ проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МОУ составляет 3 процента к среднесписочной численности работников МОУ. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно и при существенном изменении списочного состава работников МОУ утверждает руководитель МОУ по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников МОУ), которых работодатель обязан трудоустроить в данной МОУ с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Волгограда, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников МОУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом МОУ по мере их создания.

2. Обязанности делопроизводителя МОУ в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является делопроизводитель.

2.2. Делопроизводитель МОУ ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах МОУ, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Делопроизводитель МОУ после получения уведомления от центра занятости населения г. Волгограда об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Делопроизводитель МОУ ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников МОУ за предшествующий месяц и при необходимости представляет руководителю МОУ предложения по корректировке числа созданных в МОУ.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МОУ трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

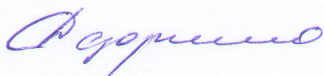
3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МОУ осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. МОУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права делопроизводитель МОУ направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Волгограда и иные организации.

3.4 . Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Руководитель, неправоммерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Положение разработал:
заведующий МОУ



Т.И.Федоренко

Положение действует до замены новым
